

Prostebesøk i Søndre Follo

Ås MR 08.09.2020



Hva er prostebesøk?

Fra Lovsamling for Den norske kirke:

Tjenesteordning for proster:

§7: Prosten foretar prostebesøk i prostiets menigheter etter den ordning som er fastsatt i bispedømmet.

Visitiasreglementet for bispevisitaser:

«I tiden mellom hver bispevisitas gjennomfører prosten egne besøk i menighetene». Ca. 4-årssyklus: MR, staber, kommuneledelse

I Søndre Follo: Ca. 4-årssyklus: MR (som nå) , staber, kommuneledelse

Hvorfor?



Fra Lovsamling for Den norske kirke:

Tjenesteordning for proster:

§1: Prosten leder prestedtjenesten i prostiet
**og bistår biskopen i dennes
embetsutøvelse**

Bistår biskopen i dennes embetsutøvelse:

«Biskopens forlengede arm» begge veier:

- **fra** biskopen og **ut** til prestene og menighetene/ lokalsamfunnene og
- **fra** menighetene/ lokalsamfunnene og inn til biskopen
- = Heldags prostemøter en gang i måneden og jevnlig kontakt ellers
- = faglige innspill til prostemøte/biskop
- = faglige råd til menighetene for prester, MR og FR

I tillegg til prostebesøkene i MR, staber OSV:

- Faste møter med Kirkevergene (4)
- Prosten har sete i alle Fellesrådene i prostiet: som er satt sammen av representanter fra alle menighetsrådene og en kommunal representant samt kirkevergen som sekretær og daglig leder: Økonomi, personal, kirkebygg og virksomhetsplaner

**§2: PROSTEN ER FORPLIKTET PÅ
DE MÅL OG STRATEGIER SOM
ER FASTSATT FOR
VIRKSOMHETEN I DEN NORSKE
KIRKE OG I VEDKOMMENDE
BISPEDØMME, OG SKAL STØTTE
OPP OM TILTAK SOM FREMMER
DISSE:**



**MÅL OG STRATEGIER:
DEN NORSKE KIRKES STRATEGISKE MÅL FOR
PERIODEN 2015-2020 ER:**

- FLERE DELTAR I OG OPPLEVER GUDSTJENESTEN
SOM ET INKLUDERENDE OG TROSSTYRKENDE
FELLESSKAP.**
- FLERE SØKER DÅP OG DELTAR I TROSOPPLÆRING.**
- DEN NORSKE KIRKE ER SYNLIG I SAMFUNNET,
OPPLEVES RELEVANT OG ENGASJERER SEG I
MENNESKERS LIV.**
- FLERE DELTAR I KIRKENS KUNST- OG KULTURLIV,
OG KIRKENS KUNST- OG KULTURARBEID
VIDEREUTVIKLES**



DÅPS/MISJONSBEFALINGEN

«Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den Hellige Ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende.»

Menighetsrådets oppgaver:

Paragraf 9 i Kirkeloven:

«Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på **alt** som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet...

... har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet...

≡ Menighetsrådet har virksomhetsansvaret for de kirkelige medarbeidere – lønnede og ulønnede!



§3: PROSTEN SKAL I SAMVIRKE MED KIRKELIGE RÅD OG UTVALG BIDRA TIL ET GODT ARBEIDSMILJØ, SAMARBEID OG ÅNDELIG FELLESSKAP INNEN DE KIRKELIGE ARBEIDSLAG I PROSTIET, OG BISTÅ ANSATTE OG KIRKELIGE ORGANER MED FAGLIG VEILEDNING, RÅD OG STØTTE:

=

Deltar på stabsdager, stabs og rådssamlinger osv. i hele prostiet for å være tett på det som skjer lokalt. Har gudstjenester og kirkelige handlinger og erfarer det lokale arbeidet.



**BETYR AT BISKOPEN ER JEVN
OPPDATERT PÅ TILSTANDEN I HELE
BISPEDØMMET OG KAN BIDRA TIL
UTVIKLING AV LOKALKIRKEN!**

**(TORSDAG 03.09: TRE TIMERS MØTE MED BISKOP OG
LEDERGRUPPE PÅ BISPEKONTORET FOR Å
GJENNOMGÅ UTVIKLINGSTREKK, UTFORDRINGER
OG MULIGHETER)**



- Hva er **menighetsrådets** ansvar for å bidra til godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet?
- **Menighetsrådets oppgaver:** Paragraf 9 i Kirkeloven: ...innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger...
... Hvordan gjør dere det?

Altså:

Menighetsrådet er det strategisk
viktigste organet i vår kirke!



Menighetsrådet har virksomhetsansvar

- Menighetsrådet er menighetens **styrings- og strategiorgan**
- Under de strategiske valg bør det ligge **visjoner** om hvor vi vil
- Menighetsrådet samspiller med fellesrådet om **ressurser og planarbeid**

Eksempel

Strategi: «Vi vil satse på barn og unge!»

Visjon: «Vi skal være en positiv aktør i barn og unges oppvekst!»

Ressurser: «Hvordan kan vi bidra til å få ansatte som kan jobbe blant barn og unge og hva skal være innholdet i arbeidet?»

MEN HVA SKAL VI SATSE PÅ?



Hva er vårt oppdrag som menighet?

Prioriteringer kan formuleres i en «virksomhetsstrategi» som inneholder kort og presis beskrivelse i forhold til visjoner og mål:

HVA vi vil gjøre,
for **HVEM** skal vi gjøre det,
HVORDAN vil vi gjøre det
og **NÅR** skal vi gjøre det?

Årsmeldingen inneholder mye godt arbeid! Er det mulig å bruke Borg bispedømmes visjon og strategiske mål som hjelp til å se hva dere gjør for hvem og hvorfor?

...OG HVORDAN GIKK DET?

gjennom livet



Viktige spørsmål:

- **Hva var satsingsområder i forrige periode?**
- Hva har vi av planer og vedtak som må følges opp?
- Hva er behovet i vår menighet nå?
- Har det skjedd endringer i vårt lokalsamfunn den siste tiden som utfordrer oss spesielt? (f.eks «Kirke for integrering)
- **Hvordan skal vi samspille med de ansatte i vårt arbeid?**
- Hvilken kompetanse har vi i rådet?

Tre store utfordringer

Dåp Færre medlemmer i Den norske kirke velger å døpe barna sine. Nedgang i dåpstall betyr på sikt nedgang innen trosopplæring, konfirmasjon, vigsler, gravferder og gudstjenestebesøk. **Hvordan kan menigheten legge enda bedre til rette for dåp? Hva passer her hos oss?**



Tre store utfordringer

Rekruttering Hvert år pensjoneres langt flere kirkelig ansatte enn de som velger kirkelig utdanning. F.eks. var det 71 prester som sluttet i Den norske kirke i 2018, mens 42 ble vigslet til prestedtjeneste.

Hvordan kan menighetsrådet bidra til at flere unge mennesker må få lyst til å bli prest, kateket, kantor, diakon eller andre kirkelige stillinger?

Hvem skal jobbe i vår menighet om 15 år? Hvordan rekrutterer vi ungdom til kirkelig utdanning som kan komme tilbake til vårt område for å jobbe i kirken?

Det er i lokalmenigheten det skjer.....



Tre store utfordringer

Kirke på nett 77 % av Den norske kirkes medlemmer går til internett når de søker informasjon om kirken. De resterende oppsøker eller ringer menighetskontoret. Dette betyr at de aller fleste som ønsker dåp, gravferd, vigsel eller konfirmasjon, går til nett. De aller fleste som lurert på når det er gudstjeneste, åpen kirke eller kirkekonserter, går til nett.

Det er derfor helt avgjørende med god informasjon på menighetens nettsider. Den norske kirke har en stor satsning på å være kirke på nett nasjonalt. Men lokalt er mye opp til menighetsrådet og fellesrådet. **Er nettsidene våre gode nok?**

- Hvordan bruker dere selv nettet til info? Hva vil dere se mer av? Har «koronatiden» gitt noen nye erfaringer for dere eller de dere kjenner?



Andre perspektiver som kan prege planarbeidet

- Inkludering av migranter
- Menighetens beredskap i forbindelse med kriser og katastrofer
- Tilrettelegging for, og inkludering av mennesker med fysiske funksjonshemninger og utviklingshemninger
- Frivillighet
- Samarbeid med frivillige organisasjoner

Håndboka s 65, 66, 163



UTGANGSPUNKTET:

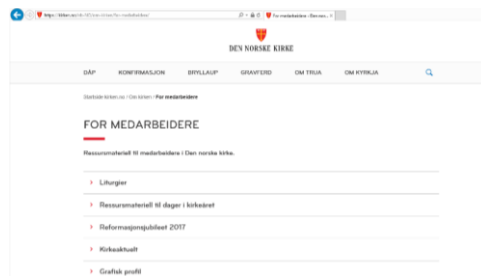
*Take a long, loving
look at reality”*

(Mark Yaconelli i boka ”Contemplative youth ministry”)



Mer informasjon:

- Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellestråd
- Den norske kirkes lovsamling
- <https://www.kirken.no/medarbeider>



EIERSKAP ☺

*Jeg tror på Den Hellige Ånd,
en hellig, allmenn kirke, de helliges
samfunn....*